



- 2) ~~dispone che il presente deliberato venga trasmesso al Collegio Sindacale, al Revisore Unico, al “Responsabile del Settore Affari Generali, Logistica, Gare e Contratti”, al “Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza” (R.P.C.T.) ed al “Responsabile dell’Organo di Staff”, per conoscenza e per gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza.~~

*** *** ***

Punto 3 all’Ordine del giorno [Nota del Responsabile dell’Impianto T.M.B. di Battipaglia (SA) afferente esigenze di personale: presa d’atto e provvedimenti].

Il Presidente rappresenta quanto segue.

Con nota acquisita al Prot. “EcoAmbiente Salerno SpA” 15.06.2020 n. 2211, il Responsabile dell’Impianto T.M.B. di Battipaglia (SA), rappresentava che, in considerazione della carenza del personale assegnato all’Impianto precitato, era necessario incrementare di 8 (otto) unità lavorative l’organico in forza presso l’Impianto medesimo.

In riscontro alla nota sopra richiamata, questo Consiglio, preso atto della segnalata carenza di organico, provvedeva ad indire (con delibera n. 1 adottata nella seduta del 10.1.2022), selezione pubblica finalizzata alla predisposizione di formale graduatoria da cui attingere 6 (sei) unità lavorative da assegnare in forza presso l’Impianto T.M.B. precitato.

Espletata la procedura di selezione pubblica, sono risultate idonee solo due unità lavorative, di poi ritualmente assunte a tempo indeterminato.

Nelle more di effettuare le necessarie valutazioni in ordine alla possibilità/opportunità di assumere, con contratti da definire (se a tempo determinato e/o indeterminato, “full time” e/o “a tempo parziale”, etc.) e puntualmente rispondenti alle esigenze e possibilità/disponibilità (anche economiche) aziendali, si è provveduto - con precedenti determinazioni presidenziali 06.07.2022 n. 96 (acquisita, in pari data, al Prot. «EcoAmbiente Salerno S.p.A.» n. 20220003517) e 09.11.2022 n. 118 (acquisita, in pari data, al Prot. «EcoAmbiente Salerno S.p.A.» n. 20220005031), oggetto di rispettiva e formale presa d’atto, da parte di questo C.d.A., con delibere n. 86 del 20.07.2022 e n. 133 del 07.12.2022 – all’approvvigionamento, fino a circa la metà del mese di aprile p.v., attraverso la formula del lavoro in somministrazione a tempo determinato, di n. 4 (quattro) unità lavorative, ulteriori rispetto alle sopra richiamate 2 (due) unità già assunte a tempo indeterminato a seguito di selezione pubblica, da assegnare in forza presso l’Impianto T.M.B. di Battipaglia.



All'esito delle necessarie sopra richiamate valutazioni propedeutiche (eseguite con l'ausilio dei competenti Organi ed Uffici aziendali), è emerso che la soluzione più opportuna da seguire è quella di avviare apposita e rituale procedura di selezione pubblica per l'individuazione, a fini di reclutamento a tempo indeterminato e "full time", delle mancanti (sei) unità lavorative, con profilo professionale di "operaio" e livello "j" (confermate/ribadite come necessarie, dal Responsabile dell'Impianto in questione, anche con comunicazioni apposite acquisite al Prot. aziendale n. 20220003341 del 27.06.2022 e n. 20230001202 del 7.3.2023), e, contestualmente, garantire, nelle more dell'ultimazione della precitata selezione a farsi (che è verosimile stimare/fissare per il mese di settembre/ottobre p.v.), la disponibilità delle unità lavorative medesime (da conseguirsi/mantenersi senza soluzione di continuità in quanto imprescindibili per la piena funzionalità ed il corretto espletamento delle attività dell'Impianto T.M.B.) attraverso la formula del lavoro in somministrazione.

In considerazione del fatto che mancano nell'organico aziendale figure lavorative/professionali che siano, allo stato, in condizione (anche per competenza ed esperienza necessarie oltre che per carichi di lavoro già attualmente espletati) di garantire il corretto espletamento della procedura selettiva pubblica a farsi in vista del reclutamento del personale sopra richiamato, si appalesa necessario affidarsi ad operatore specializzato di settore operante sul libero mercato.

All'uopo sollecitata "per le vie brevi", la Società "Openjobmetis SpA" (una delle più importanti "Agenzie per il lavoro" operanti sul territorio nazionale) ha fatto pervenire propria offerta dedicata (Prot. "EcoAmbiente Salerno SpA" n. 20230001224 del 08.03.2023) per l'espletamento, a fronte di un corrispettivo pari ad € 14.000,00, oltre iva, del "Servizio di supporto nella gestione della procedura selettiva ad evidenza pubblica" a farsi per il reclutamento delle sopra richiamate (sei) unità lavorative da assumere, a tempo indeterminato, presso questa Società pubblica.

Il richiamato compenso complessivo richiesto (€ 14.000,00, oltre iva) appare congruo (alla luce di informale indagine di mercato espletata dagli Uffici di questa Società pubblica) e, in quanto ampiamente inferiore alle prescritte soglie di legge, consente di procedere ad «affidamento diretto» (ex art. 1, co. 2, lettera "a)", D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020 e s.m.i.) del richiamato "Servizio di supporto nella gestione della procedura selettiva ad evidenza pubblica", con rinuncia (ex art. 103, co. 11, D.Lgs. 50/2016 ed in base a quanto chiarito anche dal Parere Mit/Mims n. 1299 del 27.04.2022) alla «garanzia definitiva» prevista dall'art. 103, co. 1, del Codice dei contratti pubblici oltre che - in



ossequio a quanto chiarito dal parere Anac Funz. Cons. n. 27/2022 - alla «*polizza a saldo*» di cui all'art. 103, co. 6, del precitato Codice dei Contratti.

Per quanto concerne, invece, il servizio di somministrazione lavoro (interinale) imprescindibile al fine di garantire la piena ed efficace funzionalità dell'Impianto T.M.B. di Battipaglia nelle more dell'ultimazione dell'*espletanda* procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, il Presidente rappresenta che, all'uopo contattata "per le vie brevi", la Società «*Job Just on Business SpA*» (Agenzia per il lavoro operante sull'intero territorio nazionale) ha fatto pervenire propria formale offerta (acquisita al Prot. «*EcoAmbiente Salerno SpA*» n. 20230001321 del 13.3.2023).

L'offerta pervenuta appare congrua (anche alla luce del cd «*prezzo storico aziendale*», ossia il prezzo pagato da questa Società pubblica per l'omologo affidamento disposto con le precedenti e sopra richiamate determine presidenziali 06.07.2022 n. 96 e 09.11.2022 n. 118) e comporta un impegno di spesa, per la fornitura di n. 6 (sei) lavoratori in somministrazione per la durata (stimata) di sei mesi, pari ad € 80.000, oltre iva e comprensivi sia del costo complessivo delle retribuzioni (da versare, in corso di esecuzione) ai lavoratori interinali all'uopo individuati/forniti nonché dei relativi oneri contributivi da versare agli Enti previdenziali competenti, sia del cd. «*mark up*» o «*aggio*» (ossia il margine di guadagno dell'Agenzia del lavoro che fornirà i lavoratori interinali necessari).

Il sopra richiamato impegno complessivo di spesa (€ 80.000, oltre iva), in quanto ampiamente inferiore alle prescritte soglie di legge, consente di procedere ad «*affidamento diretto*» (ex art. 1, co. 2, lettera "a)", D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020 e s.m.i.) del richiamato Servizio di somministrazione lavoro, con rinuncia (ex art. 103, co. 11, D.Lgs. 50/2016 ed in base a quanto chiarito anche dal Parere Mit/Mims n. 1299 del 27.04.2022) alla «*garanzia definitiva*» prevista dall'art. 103, co. 1, del Codice dei contratti pubblici oltre che - in ossequio a quanto chiarito dal parere Anac Funz. Cons. n. 27/2022 - alla «*polizza a saldo*» di cui all'art. 103, co. 6, del precitato Codice dei Contratti.

Il Consiglio, preso atti di quanto sopra ed a seguito di apposita discussione, adotta, **all'unanimità**, la seguente

DELIBERA N. 21

con cui:

- 1) **dà atto** della necessità/imprescindibilità di assegnare in forza all'organico del personale operante presso l'Impianto T.M.B. di Battipaglia (SA), in gestione a questa Società pubblica, al fine di garantire il corretto ed efficiente svolgimento delle attività



- proprie dell’Impianto medesimo, n. 6 (sei) nuove unità lavorative da assumersi a tempo indeterminato e “full time” con profilo professionale di “operaio” e livello “j”;
- 2) **affida** (ai sensi dell’art. 1, co. 2, lett. “a”), D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020 e s.m.i.), alla Società «*Openjobmetis SpA – Agenzia per il lavoro*» (con Sede legale in Milano, alla Via Bernardino Telesio, n° 18 – C.F./P.Iva: 13343690155), il Servizio di supporto nella gestione della procedura selettiva ad evidenza pubblica a farsi in vista ed al fine ultimo della predisposizione di opportuna graduatoria degli idonei da cui attingere per il reclutamento delle sei unità lavorative indicate sub 1;
 - 3) **dà atto** che il Servizio sub 2 andrà espletato in ossequio alle esigenze palesate da questa S.A. e – ove non contrastanti con le esigenze precitate - nel rispetto delle modalità operative indicate nell’offerta fatta pervenire dall’O.E. affidatario (Prot. “*EcoAmbiente Salerno SpA*” n. 20230001224 del 08.03.2023);
 - 4) **dà atto** che l’importo dell’affidamento («*impegno di spesa*») dell’affidamento sub 2 è di complessivi € 14.000,00 (quattordicimila/00), oltre accessori di legge (se dovuti) e compresi oneri per la sicurezza, costi per la manodopera (di cui all’art. 23, co. 1, D.Lgs. 50/2016) ed ogni ulteriore onere necessario al compiuto espletamento della prestazione affidata, che graveranno sui fondi propri del bilancio di questa Stazione Appaltante;
 - 5) **dà atto** che l’affidamento sub 2 avrà durata stimata di 6 (sei) mesi e comunque perdurerà fino ad esaurimento/ultimazione dell’*espletanda* procedura di reclutamento;
 - 6) **dà atto** che - anche in considerazione del fatto che la richiesta attività di supporto è di natura prevalentemente intellettuale ed in considerazione, altresì, del fatto che la prestazione andrà ultimata in un lasso di tempo relativamente breve (e, come tale, inidoneo a giustificare un inatteso/imprevedibile aumento dei prezzi e degli oneri necessari al compiuto espletamento della prestazione medesima) – il corrispettivo indicato sub 4 non è suscettibile di variazioni e/o revisioni;
 - 7) **dà atto** di rinunciare, con riferimento all’affidamento sopra disposto, per le ragioni chiarite nella sopra riportata parte motiva, alla «*garanzia definitiva*» ed alla «*polizza a saldo*» di cui ai commi 1 e 6 dell’art. 103 del vigente Codice dei Contratti Pubblici;
 - 8) **nomina**, quale RUP/DEC dell’affidamento sopra indicato, il geom. Maurizio Buccella (dipendente aziendale e Responsabile dell’Impianto T.M.B. di Battipaglia (SA)), il quale provvederà a tutti gli adempimenti (operativi, amministrativi e di legge) necessari per il corretto affidamento della commessa sopra indicata e per la verifica del regolare svolgimento del conseguente rapporto negoziale con l’Affidatario;



-
- 9) **dispone** che – ove necessario e/o opportuno ed in ossequio a quanto previsto e consentito dall’art. 32, co. 14, D.Lgs. 50/2016 – l’affidamento sopra deliberato potrà essere formalizzato a mezzo sottoscrizione di modello “standard” di contratto “per adesione” messo a disposizione dall’O.E. designato;
- 10) **dispone** che – poiché l’affidamento sub 2 costituisce “*appalto di servizi*” – si provveda alla pubblicazione (ex art. 29, D.Lgs. 50/2016, in combinato disposto con le «*Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*», approvate con delibera del Consiglio dell’Anac 8.11.2017 n. 1134) del presente deliberato sul «*Profilo committente*» (Sito web aziendale) di questa Società, Sezione «*Società trasparente*», Sotto-sezione «*Bandi di gara e contratti*»;
- 11) **affida** (ai sensi dell’art. 1, co. 2, lett. “a”), D.L. 76/2020, conv. con L. 120/2020, e dell’art. 63, co. 2, lett. “c”), D.Lgs. 50/2016), alla Società «*Just on Business SpA – Agenzia per il lavoro*» (in sigla «*Job SpA*», con Sede legale in Milano, alla Via Massena, n° 8 – C.F./P.Iva: 05815251003), il Servizio di somministrazione lavoro fino ad un numero massimo di 6 (sei) unità lavorative, sulla base delle esigenze palesate da questa S.A. ed alle condizioni economiche di cui all’offerta fatta pervenire dal precitato O.E., acquisita al prot. «*EcoAmbiente Salerno S.p.A.*» n. 20230001321 del 13.3.2023;
- 12) **dà atto** che l’importo dell’affidamento («*impegno di spesa*») (da determinarsi a consuntivo, a seconda del numero di risorse lavorative che – entro il massimo di sei unità previsto sub 11 – verranno concretamente richieste/utilizzate da questa S.A. in ossequio alle esigenze aziendali che si paleseranno nel corso di esecuzione dell’affidamento in parola) è in ogni caso non superiore ad € 80.000,00 (ottantamila/00), oltre iva (ove dovuta) e comprensivi del costo complessivo delle retribuzioni (da versare, in corso di esecuzione) ai lavoratori interinali all’uopo individuati/forniti, dei relativi oneri contributivi da versare agli Enti previdenziali competenti, del “mark up” o “aggio” (ossia il margine di guadagno dell’Agenzia del lavoro che fornirà i lavoratori interinali necessari), degli oneri per la sicurezza, dei costi per la manodopera (di cui all’art. 23, co. 1, D.Lgs. 50/2016) e di qualsivoglia altro onere necessario per la compiuta e completa erogazione della prestazione affidanda;



-
- 13) **dà atto** che le somme dovute al designato O.E. affidatario della commessa sub 11 graveranno sui fondi propri di bilancio di questa S.A.;
 - 14) **dà atto** che l'affidamento sub 11 avrà durata stimata di 6 (sei) mesi e perdurerà, in ogni caso, fino ad esaurimento dell'impegno di spesa indicato sub 12;
 - 15) **dà atto** di rinunciare, con riferimento al disposto affidamento sub 11, per le ragioni chiarite nella sopra riportata parte motiva, alla «*garanzia definitiva*» ed alla «*polizza a saldo*» di cui ai commi 1 e 6 dell'art. 103 del vigente Codice dei Contratti Pubblici;
 - 16) **nomina**, quale RUP/DEC dell'affidamento sub 11, il geom. Maurizio Buccella (dipendente aziendale e Responsabile dell'Impianto T.M.B. di Battipaglia (SA)), il quale provvederà a tutti gli adempimenti (operativi, amministrativi e di legge) necessari per il corretto affidamento della commessa sopra indicata e per la verifica del regolare svolgimento del conseguente rapporto negoziale con l'O.E. affidatario;
 - 17) **dà mandato** al Rup nominato sub 16 di provvedere, con riferimento al disposto affidamento sub 11, a tutti i consequenziali adempimenti di legge nonché a comunicare e rendere noto quanto necessario al Referente aziendale nominato (a termini degli artt. 3, co. 14, e 6, co. 13, del D.Mims 16.01.2018 n. 14) per la predisposizione dei Programmi (biennale) per servizi/forniture e (triennale) per i lavori ex art. 21 del D.Lgs. 50/2016, il quale, in qualità di Organo deputato all'elaborazione ed alla pubblicazione - nei modi di legge - dei Programmi precitati, provvederà ad apportare gli eventuali, necessari aggiornamenti ai Programmi medesimi;
 - 18) **dispone** che – ove necessario e/o opportuno ed in ossequio a quanto previsto e consentito dall'art. 32, co. 14, D.Lgs. 50/2016 – l'affidamento sopra deliberato potrà essere formalizzato a mezzo sottoscrizione di modello “standard” di contratto “per adesione” messo a disposizione dall'O.E. designato;
 - 19) **dispone** che – poiché l'affidamento sub 11 costituisce “*appalto di servizi*” – si provveda alla pubblicazione (ex art. 29, D.Lgs. 50/2016, in combinato disposto con le «*Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*», approvate con delibera del Consiglio dell'Anac 8.11.2017 n. 1134) del presente deliberato sul «*Profilo committente*» (Sito web aziendale) di questa Società, Sezione «*Società trasparente*», Sotto-sezione «*Bandi di gara e contratti*»;
 - 20) **dispone** che il presente deliberato venga trasmesso al Collegio Sindacale, al Revisore Unico, al nominato Rup (geom. Maurizio Buccella), al “*Responsabile del Settore*”